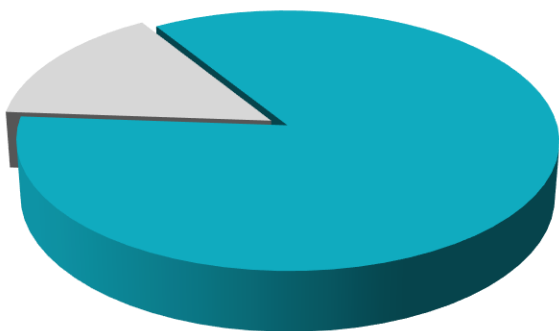


ИНСТРУМЕНТЫ НСК ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ

Факторович А.А., заместитель генерального
директора

ЧТО ЗНАЮТ СТУДЕНТЫ О БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ? (ОПРОС НАЦИОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА)

85%

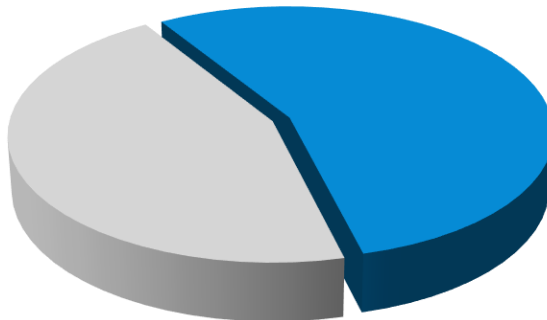


Да

Нет

Назвали профессию/специальность, по которой обучаются

55%

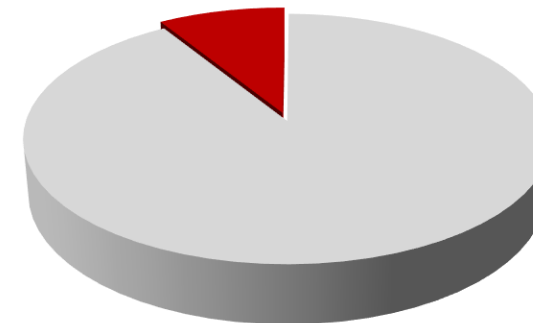


Да

Нет

Указали квалификацию, которая будет присвоена по окончании обучения

9%



Да

Нет

Перечислили основные функции, которые будут выполнять на рабочем месте по завершении обучения

Чинить все, на что упадет взор



Любые, я многозадачный

Растить зерно

Помогать людям в образовании красоты и причесок



Клёпать

Готовить и учиться дальше, много ездить, путешествовать

ОЖИДАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ: ВАКАНСИЯ СВАРЩИКА*



ОБРАЗОВАНИЕ

не ниже среднего профессионального



ГРАФИК РАБОТЫ

40-часовая рабочая неделя, полный рабочий день



ТРЕБОВАНИЯ

исполнительность, ответственность, добросовестность



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

18000 руб.



ОПЫТ РАБОТЫ

не менее 3х лет

Объявление о вакансии на портале «Работа в России», Республика Башкортостан



ОЖИДАНИЯ ВЫПУСКНИКА: РЕЗЮМЕ СВАРЩИКА*



ОБРАЗОВАНИЕ

среднее профессиональное



ГРАФИК РАБОТЫ

*40-часовая рабочая неделя, полный
рабочий день*



ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА

*решительность, лидерство,
коммуникабельность*



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

от 80 000 руб.



ОПЫТ РАБОТЫ

нет

*Резюме молодого соискателя
на портале «Работа в России»,
Республика Башкортостан*



ИНСТРУМЕНТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ПРОФОРИЕНТАЦИИ КОНСТРУИРОВАНИЯ КАРЬЕРЫ



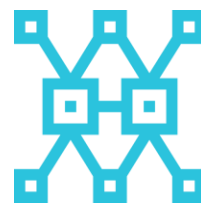
Национальная рамка (уровни) квалификаций



Профессиональные стандарты



Квалификации



Отраслевые рамки квалификаций



Независимая оценка квалификации

ПРОЕКТ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ - КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ»

ЦЕЛЬ:

- повышение информированности молодежи о рынке труда, квалификациях
- создание условий для осознанного построения карьеры, повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности

34 РЕГИОНА РОССИИ,
220 ОРГАНИЗАЦИЙ

ОСНОВНЫЕ БЕНЕФИЦИАРЫ



Студенты и молодые специалисты



Осознанное построение карьеры, бесплатное подтверждение «первых квалификаций», повышение конкурентоспособности на рынке труда

Образовательные организации



Повышение качества подготовки и мотивации студентов, развитие устойчивого взаимодействия с работодателями, повышение качества образовательных программ

Работодатели



Повышение качества подготовки и мотивации студентов, развитие устойчивого взаимодействия с работодателями, повышение качества образовательных программ

ЧТО ДЕЛАЕМ?



Опрос - изучение готовности студентов и молодых специалистов к построению карьеры и применению в этих целях инструментов НСК



Создание **системы поддержки профессионального и карьерного развития студентов и молодых специалистов** (региональной, отраслевой, в организации) с участием работодателей



Внедрение **учебной дисциплины «Карьерное моделирование»** и **электронного пособия**



Внедрение **рекомендаций для старшеклассников** по применению инструментов НСК в профессиональном самоопределении



Внедрение **рекомендаций по применению инструментов НСК в работе со школьниками**
1) **для педагогов**; 2) **для родителей**



Повышение квалификации. Курсы: 1) **для методистов**; 2) **для преподавателей**



Проведение иных мероприятий, в т.ч. направленных на продвижение проекта

ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС «КОНСТРУКТОР КВАЛИФИКАЦИЙ»

Big data

Постоянно пополняемая
уникальная база данных:

- профессиональных стандартов
- квалификаций
- трудовых функций
- знаний, умения, трудовых действий
- уникальный перечень soft skills под каждый уровень квалификации



<https://ork.nark.ru>

Автоматизация кадрового проектирования

Выступает как цифровой инструмент обеспечения механизма «быстрого реагирования» на трансформацию квалификаций в условиях изменений, обеспечивает «сборку» квалификаций под заказ, «упаковку» заказа на подготовку кадров



Навигация по карьерным и образовательным траекториям

Возможность проводить конвертацию описания квалификаций и переходов между ними в планы и программы обучения

Эксклюзив

Позволяет правильно описать требования к собранной квалификации (уникальные квалификации или отдельные специфичные трудовые функции)

Цифровой ресурс

Выдается уникальный доступ к личному кабинету

БАЗА ДАННЫХ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

39

лучших практик в [Базе данных](#)

11

номинаций

- Региональная инфраструктура НСК: развитие взаимодействия бизнеса и образования
- **От профессионального выбора к успешной карьере**
- НСК: инструменты подготовки профессионалов
- Дуальное и целевое обучение
- Корпоративное обучение
- Цифровая трансформация подготовки кадров
- Развитие наставничества на рабочем месте
- Кадры профессионального образования
- Равные возможности
- Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций
- Проектное обучение – шаг в будущее

Базовый центр подготовки кадров АНО НАРК:

- ✓ методическая и консультационная поддержка;
- ✓ организация повышения квалификаций;
- ✓ осуществление мероприятий по повышению престижа рабочих профессий

Региональный
координатор проекта(ов)

Региональный
координатор проекта(ов)

Региональный
координатор проекта(ов)

- ✓ осуществляет общую координацию участников проекта на региональном/отраслевом уровне или в сети организаций;
- ✓ консолидирует работу по внедрению практик;
- ✓ агрегирует отчетные материалы о ходе и результатах внедрения практик

Организация,
внедряющая
практику

Организация,
внедряющая
практику

Организация,
внедряющая
практику

Организация,
внедряющая
практику

При отсутствии координатора в регионе, заинтересованная организация может принимать участие в проектах и внедрять практики самостоятельно

КАК ПРАВИЛО,
КООРДИНАТОР –
РЕГИОНАЛЬНЫЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
НСК

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru, bc@nark.ru

<https://bc-nark.ru>, <https://nark.ru>